

Arbeits- und Menschenrechte aboutwater

Labor and Human Rights aboutwater

Ausgabedatum (Zeichen): <i>Date of print (Sign):</i> 08.05.2024	Gegenstand: <i>Topic:</i> Anti-Diskriminierungsrichtlinie <i>Anti-Discrimination Policy</i> Formularnummer: <i>Form number:</i> ARLAD01/2024	Erstellt von (Version): <i>Created by (Version):</i> Michael Reiser (V1.1)
Beschreibung / Zielsetzung: <i>Description / Objective:</i>	aboutwater verpflichtet sich zu einem Arbeitsumfeld, in dem Respekt, Integrität und Chancengleichheit vorherrschen. Diese Richtlinie zielt darauf ab, Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz zu verhindern und sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden fair und mit Würde behandelt werden. <i>aboutwater is committed to a working environment in which respect, integrity and equal opportunities prevail. This policy aims to prevent discrimination and harassment in the workplace and to ensure that all employees are treated fairly and with dignity.</i>	

1. Geltungsbereich

1. Coverage

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte, Auftragnehmer, Praktikanten, und Geschäftspartner von aboutwater, unabhängig von Position oder Beschäftigungsart.

This policy applies to all employees, managers, contractors, interns and business partners of aboutwater, regardless of position or type of employment.

2. Definitionen

2. Definitions

Diskriminierung: Jede Form der ungerechten oder vorurteilshaften Behandlung einer Person aufgrund ihrer ethnischen oder nationalen Herkunft, Religion, Behinderung, Geschlechtsidentität, sexuellen Orientierung, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischen Zugehörigkeit oder ihres Alters.

Discrimination: Any form of unfair or prejudicial treatment of a person based on their ethnic or national origin, religion, disability, gender identity, sexual orientation, trade union membership, political affiliation or age.

Belästigung: Unerwünschtes Verhalten, das auf den oben genannten geschützten Merkmalen basiert und das Arbeitsumfeld für die betroffene Person feindselig, erniedrigend oder einschüchternd macht.

Harassment: Unwanted behavior based on the protected characteristics listed above that makes the work environment hostile, humiliating or intimidating for the person involved.

3. Grundsätze

3. Fundamentals

Jeder Mitarbeitende hat das Recht auf eine Arbeitsumgebung frei von Diskriminierung und Belästigung.

Every employee has the right for a working environment free from discrimination and harassment.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, diese Richtlinie zu befolgen und ein Arbeitsumfeld zu fördern, das Inklusion und Respekt unterstützt.

All employees are required to follow this policy and promote a work environment that supports inclusion and respect.

Führungskräfte haben eine besondere Verantwortung, ein positives Beispiel zu geben und Verstöße gegen diese Richtlinie ernst zu nehmen und entsprechend zu handeln.

Managers have a special responsibility to set a positive example and to take violations of this policy seriously and act accordingly.

4. Verfahren bei Verstößen

4. Procedure in Case of Violation

aboutwater führt ein Whistleblower-System ein, über das Mitarbeitende vertraulich und sicher Verstöße gegen diese Richtlinie melden können. Alle gemeldeten Fälle werden schnell, diskret und gründlich untersucht. Maßnahmen gegen Verstöße können von Verwarnungen bis hin zur Kündigung reichen, abhängig von der Schwere des Verstoßes.

aboutwater is introducing a whistleblower system through which employees can confidentially and securely report violations of this policy. All reported cases will be investigated quickly, discreetly and thoroughly. Actions taken against violations may range from warnings to termination, depending on the severity of the violation.

5. Schulung und Bewusstseinsbildung

5. Training and raising awareness

Alle Mitarbeitenden erhalten regelmäßig Schulungen zu dieser Richtlinie und den Themen Diskriminierung und Belästigung. Neue Mitarbeitende werden im Rahmen ihrer Einarbeitung über diese Richtlinie informiert.

All employees receive regular training on this policy and the topics of discrimination and harassment. New employees are informed about this policy as part of their induction.

6. Überprüfung und Überwachung

6. Review and Monitoring

Die Wirksamkeit dieser Richtlinie wird regelmäßig bewertet, und es werden Anpassungen vorgenommen, um ihre Effektivität zu gewährleisten. Die Geschäftsführung von aboutwater verpflichtet sich, die Einhaltung dieser Richtlinie zu überwachen und zu fördern.

The effectiveness of this policy will be regularly evaluated and adjustments will be made to ensure its effectiveness. The management of aboutwater is committed to monitoring and promoting compliance with this policy.

7. Schlussbemerkungen

7. Final Remarks

Diese Richtlinie tritt sofort in Kraft und wird allen Mitarbeitenden zur Verfügung gestellt. Jeder Mitarbeitende ist aufgefordert, sich aktiv für ein diskriminierungsfreies und respektvolles Arbeitsumfeld einzusetzen. Diese Richtlinie ist ein grundlegender Schritt zur Förderung einer inklusiven und respektvollen Arbeitsumgebung bei aboutwater. Sie sollte regelmäßig überprüft und aktualisiert werden, um den sich ändernden gesellschaftlichen Normen und rechtlichen Anforderungen gerecht zu werden.

This policy comes into force immediately and is made available to all employees. Every employee is encouraged to actively promote a non-discriminatory and respectful work environment. This policy is a fundamental step in promoting an inclusive and respectful work environment at aboutwater. It should be regularly reviewed and updated to reflect changing social norms and legal requirements.